

Marcando **la** Diferencia

VOLUMEN 23, EDICIÓN 4

Otoño 2022

Octubre es
el mes nacional
de la
concientización
sobre la
discapacidad
en el empleo



Apoyemos el
voto de la
discapacidad

Conozcan a la
nueva Directora
Ejecutiva del
GCDD

¡Su voto cuenta!

VOTACIONES

6 Apoyemos el voto de la discapacidad: Los defensores de los derechos para la discapacidad preparan a la comunidad para las elecciones de noviembre

Por Hilary Vece

Los votantes con discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD, por sus siglas en inglés) tienen el poder para hacer una diferencia real en las elecciones, pero existen muchas barreras que hacen que las votaciones sean difíciles, como el transporte inadecuado o acomodaciones en los lugares de votación. A lo largo del estado, los defensores de los derechos electorales están alentando a los georgianos con IDD a que se registren para votar y se informen sobre las cuestiones relacionadas a las elecciones de noviembre.

NUEVA DIRECTORA EJECUTIVA DEL GCDD

11 Conozcan a D’Arcy Robb, la nueva Directora Ejecutiva del GCDD

Por D’Arcy Robb

D’Arcy Robb es la nueva Directora Ejecutiva del Consejo de Georgia sobre Discapacidades del Desarrollo (GCDD, por sus siglas en inglés). Robb se presenta, cuenta sobre la solidez de su experiencia y sus objetivos para el GCDD mientras comienza a ocupar este nuevo rol.

ELECCIONES GENERALES DEL 2022

20 ¡Su voto cuenta!

Por Naomi D. Williams

Su voto cuenta, así que asegúrense de que están listos para ir memorizando los plazos importantes, el lugar de votación y cuáles son los candidatos que quieren votar. Existen muchas herramientas que pueden utilizar para encontrar su distrito y los legisladores que los representan, revisar su boleta de muestra y conocer las plataformas para los distintos candidatos.

ÍNDICE

PUNTO DE VISTA DEL GCDD

¡Oportunidades para ustedes!

Por Nick Perry.....3

ANUNCIO ESPECIAL

Disability: IN Greater Atlanta está buscando

Director Ejecutivo.....4

HORNEANDO CON LELE

Lele Griner comparte su pasión con el mundo a través de Instagram y con mucho azúcar

Por Hilary Vece10

ACTUALIZACIÓN DE EXPERTO

Los modelos de negocios sostenibles crean oportunidades para los emprendimientos y empleados con discapacidades del desarrollo

Con Jennifer White

Por Hilary Vece.....12

NARRACIÓN DEL GCDD

Cierre del evento Treasure Maps: Macon

Con Maria Pinkelton.....14

IMPACTO DEL GCDD

Pasar de la concientización a la acción en el mes nacional de la concientización sobre la discapacidad en el empleo

Por Hilary Vece16

ACTUALIZACIÓN SOBRE EL COVID-19

Por Naomi D. Williams.....19

CALENDARIO DE EVENTOS.....23

UNIVERSIDAD INCLUSIVA

La Universidad de Georgia inaugura el programa THRIVE de Educación

Postsecundaria Inclusiva en Milledgeville

Por Hilary Vece24

ANUNCIO ESPECIAL

Resumen del Foro de candidatos sobre problemáticas de discapacidades edición 2022

Por Tianna Faulkner28

¡Oportunidades para ustedes!

Oportunidad: El diccionario de Webster la define como “una combinación favorable de circunstancias, tiempo y lugar” o “una oportunidad para progresar”. Cuando se trata de la comunidad con discapacidades, el Consejo de Georgia sobre Discapacidades del Desarrollo (GCDD, por sus siglas en inglés) y nuestros socios estamos trabajando arduamente para apoyar y defender oportunidades laborales y mejores salarios para ustedes. Octubre es el Mes Nacional de la Concientización sobre la Discapacidad en el Empleo (NDEAM, por sus siglas en inglés). Esta edición de Marcando la Diferencia se enfocará en promover la discapacidad en el empleo para garantizar que sus voces sean escuchadas en el ámbito laboral y que estén reconocidos en la fuerza laboral de Georgia. En esta edición, también podrán ver un resumen del foro de candidatos del GCDD edición 2022 sobre problemáticas relacionadas a las discapacidades, así como también un resumen de la última iteración del Proyecto de Narración del GCDD que se filmó en Macon, Georgia.

Como ya sabrán, en noviembre habrá elecciones. El GCDD y nuestros socios queremos que estén al tanto de sus derechos electorales y su acceso al voto para que estén seguros de emitir su voto. Pueden averiguar quiénes son sus funcionarios electos en Open States. Conozcan sobre la innovación en acomodaciones para el empleo de personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD, por sus siglas en inglés) en la Actualización de Experto que cuenta con Jennifer White, dueña de Able Opportunities, Inc.

Queremos asegurarnos de que estamos proporcionándoles la

mejor información y los mejores recursos, incluyendo oportunidades laborales. Dado a que nos enfocamos en promover la discapacidad en el empleo en esta edición, disfruten leyendo sobre nuestro socio, Advancing Employment, en nuestro artículo de Impacto del GCDD y sobre lo que han estado haciendo a favor del empleo para la comunidad con discapacidades. También tenemos un artículo destacado sobre Lele Griner, una pastelera y graduada de Destination Dawgs de la Universidad de Georgia (UGA, por sus siglas en inglés). Además, el artículo de Universidad Inclusiva de esta edición contará con el último programa de Educación Postsecundaria Inclusiva (IPSE, por sus siglas en inglés) de Georgia: THRIVE en la Universidad Estatal de Georgia. También no dejen de leer la última actualización sobre el COVID, que incluye la disponibilidad de vacunas para niños de seis meses en adelante.

Este mes, la National Disability Inclusion Summit me entregó el premio National Disability Inclusion Leadership Award, que reconoce a las personas y organizaciones que marcan el camino de la defensa a favor de la discapacidad y de los esfuerzos de inclusión dentro del ámbito laboral y la comunidad, así como también destaca las prácticas adecuadas dentro de la Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) que ocurren en el entorno de inclusión de personas con discapacidades. Siendo el comienzo de mi segundo año como Presidente del Consejo, me emociona ver el gran progreso que el GCDD ha hecho, aunque aún hay mucho más trabajo por realizar. Ustedes pueden hacer lo propio involucrándose. Escribanle a sus legisladores para darles la

PUNTO DE VISTA DEL GCDD



Nick Perry

oportunidad de conocer sobre las problemáticas que impactan a las personas con discapacidades, sus familias y los cuidadores. Cuéntenles sobre sus preocupaciones y los desafíos a los que se enfrentan, como el deseo de reducir la lista de exención o de aumentar el pago para los profesionales de apoyo directo, y que quieren, al menos, recibir el salario mínimo. Asegúrense de ver nuestro Calendario de eventos para estar al tanto de las actividades y eventos que tendremos en los próximos meses.

Esperamos que disfruten de leer la revista Marcando la Diferencia y que estos artículos y actualizaciones sobre lo que está pasando en Georgia les otorguen información nueva y útil. Queremos escucharlos a ustedes. Envíenos sus ideas y comentarios sobre la revista escribiéndole a Tianna Faulkner en tianna.faulkner@gcdd.ga.gov

Nick Perry

Nick Perry

Presidente del GCDD

Disability: IN Greater Atlanta está buscando Director Ejecutivo



Puesto: Director Ejecutivo Estado: Miembro del consejo voluntario
Cantidad de horas: Unas 10 por semana



Si eres compasivo con la diversidad y la inclusión y deseas impulsar al mercado laboral del área metropolitana de Atlanta a que sea más inclusivo y compatible con la discapacidad, este rol es una gran oportunidad para ti. Todas las partes interesadas envíen su CV y una presentación a info@di-ga.org ¡Ansiamos escucharlos! ”

Discapacidad: IN Greater Atlanta es una organización educativa local B2B sin fines de lucro y conducida por empresarios. Está afiliada a la organización nacional Disability: IN.

Ofrecemos oportunidades a nuestros miembros para que participen dentro de una red confiable. Aprendemos unos de otros, así como también de fuentes expertas en información y experimentadas sobre las formas en las que se debe promover la inclusión de personas con discapacidad en la fuerza laboral.

¿Qué estamos buscando?

DIGA está buscando una persona que se ofrezca como voluntaria para llevar adelante iniciativas de forma diaria que amplíen el mensaje y la misión de la organización. Este será un rol activo. Requerirá seguimiento de aquellos que son internos y externos a la organización. Este puesto tendrá como responsabilidad asegurarse que las cosas “lleguen a la línea de meta” a través de la influencia y la estrategia. La oportunidad de ser Director Ejecutivo resulta ideal para quien esté buscando mejorar su conocimiento de base respecto del trabajo en la intersección de la Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), el apoyo a personas con discapacidades que forman parte de la fuerza laboral y que también tenga una pasión por evangelizar el mensaje de la organización. Y, por último, esta es una gran oportunidad para alguien que recién comienza su carrera y busca crecer o para alguien experimentado al que le resuena la misión de la DIGA.

¿Qué cualidades debería tener un buen candidato? (mientras más mejor pero no todas son requisitos)

Cualquier combinación de las siguientes cualificaciones sería típica para la persona a ocupar este puesto, y se le dará mayor peso a aquellos que tengan más. Sin embargo, se alienta a que todos demuestren su interés:

- ✓ Experiencia con una organización sin fines de lucro (como empleado o voluntario)
- ✓ Experiencia en una o más de estas áreas también es ventajoso: Administración de empresas, Dirección general, Recursos Humanos, Gestión de proyectos
- ✓ Concientización probada de los desafíos y oportunidades en torno a la inclusión en fuerza y el mercado laboral de personas con discapacidades
- ✓ Título de maestría (completada o en curso) con enfoque en el progreso del capital humano para aquellas personas con discapacidades
- ✓ Pasión y conocimiento de base en las iniciativas actuales de DEI que se utilizan en varios ámbitos laborales
- ✓ Habilidades probadas de organización, comunicación e influencia

Este puesto estará abierto hasta que se ocupe.

Apoyemos el voto de la discapacidad

Los defensores de los derechos para la discapacidad preparan a la comunidad para las elecciones de noviembre

Por Hilary Vece

Los defensores de los derechos a favor de la discapacidad que se encuentran a lo largo del estado de Georgia se están preparando para las elecciones de noviembre. Los líderes de la comunidad con discapacidades se encuentran trabajando para asegurarse que cada votante con discapacidades esté registrado, informado y preparado para ejercer su derecho al voto.

Los votantes con discapacidades tienen el poder para hacer una diferencia significativa en las próximas elecciones.

Hay 650000 personas con discapacidades y con edad suficiente para votar en Georgia; lo cual no debería ignorarse. Con un cálculo razonable en el que se incluye a los cuidadores, este bloque votante alcanza el millón de personas, pero los candidatos que se están presentando a elecciones a nivel local, estadual y nacional muchas veces se olvidan de él. Mientras los candidatos visitan los distritos y recorren el estado, los defensores de los derechos a favor de la discapacidad los alientan a que frenen la marcha y se tomen el tiempo de conocer a estos votantes.

Los votantes con discapacidades tienen el poder para hacer una diferencia real en las elecciones y los candidatos que reconocen este poder se beneficiarán de su compromiso en el día de las elecciones. Los candidatos también pueden fortalecer a los votantes respaldando la votación con accesibilidad.

Las personas con discapacidades, entre las que se incluyen las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD, por sus siglas en inglés), enfrentan muchas barreras a la hora de votar. Estas barreras van desde el transporte inadecuado, falta de acceso a la información sobre los candidatos y las problemáticas, falta de acomodaciones en los lugares de votación y la discriminación indisimulada. A pesar de que existen leyes que protegen el derecho al voto de las personas con discapacidades, existe un esfuerzo importante para revocar las protecciones del votante.

La inhibición del votante no es novedad y los defensores de la igualdad en el voto han estado luchando contra ella desde hace más de 100 años. Además de la discriminación

por discapacidad, la inhibición del votante se ha utilizado para limitar la capacidad de votación de la gente basándose en su raza, género y estatus socioeconómico. Si bien existen muchos factores que desalientan al momento de emitir el voto, los defensores de las personas con discapacidades las alientan con entusiasmo para que preparen su participación en las elecciones de noviembre. Este es el mensaje que se comparte a través de la campaña REV UP Georgia. REV UP es un acrónimo de las palabras Register, Educate, Vote, Use your Power (Registrarse, Informarse, Votar, Utilizar tu Poder). Registrarse es muchas veces el primer paso para involucrar a las personas con IDD. Deben estar registrados en su estado para poder participar de una elección. Los plazos finales para registrarse para votar son semanas antes de las elecciones, por lo cual es importante que todos los votantes se registren a tiempo.

REV UP Georgia es una iniciativa electoral estadual y no partidaria que se enfoca en promover el poder del voto de la comunidad

con discapacidades. Para apoyar la educación del votante y llegar a los votantes del área rural de Georgia, el Consejo de Georgia sobre Discapacidades del Desarrollo (GCDD, por sus siglas en inglés) le concedió la beca Get Out the Vote a Crimminz and Associates, una empresa consultora, encabezada por Stacey Ramirez, quien antes estuvo con The Arc Georgia, y Daniel Crimmins, quien antes estuvo con el Centro de Liderazgo en Discapacidad en la Universidad Estatal de Georgia. Tanto Ramirez como Crimmins tiene un largo historial de defensa de la comunidad con discapacidades en Georgia. Ramirez ha estado íntimamente ligada a los derechos del voto para personas con discapacidades durante más de diez años, primero como defensora y luego como copresidenta de REV UP Georgia.

Gaylon Tootle, una persona ciega y defensor por los derechos para las personas con discapacidades que falleció en septiembre, era copresidente y el corazón de REV UP. Tootle, un defensor de las personas con discapacidades reconocido a nivel nacional, compartió su mensaje respecto de los

derechos al voto: “Nosotros estamos aquí simplemente para informar, empoderar y tener discusiones generales con la gente. Asegurándonos que estén registrados y que entiendan cuáles son las problemáticas”.

Cuando Ramirez comenzó a trabajar en los derechos al voto, recuerda escuchar que las personas con discapacidades y sus familias no sabían qué tanta diferencia podían generar sus voces en las elecciones. “Las personas parecían no darse cuenta que sus voces importaban en esos espacios. Como defensora de los derechos para las personas con discapacidades, eso me resultó muy espantoso. Necesitamos compartir el mensaje de que ‘su voz importa en todos los lugares, especialmente en las elecciones’. Mientras tanto, del otro lado de la mesa, estábamos escuchando que la junta electoral no se había dado cuenta que tenían la obligación de ratificar la Ley de Estadounidenses con Discapacidades para hacer que el voto y los lugares de votación sean accesibles. Por lo que comenzamos a tener charlas con las juntas electorales locales y la junta electoral estadual”, dice

Ramirez. Parte de la estrategia de REV UP es asociarse con organizaciones similares, entre las que se incluyen organizaciones tales como el Consejo de Georgia sobre Discapacidades del Desarrollo (GCDD, por sus siglas en inglés), la Unión Americana de Libertades Civiles, Walton Options, LIFE, el Southern Poverty Law Center y donantes individuales, para llegar a la comunidad de forma digital y presencial. Crimminz and Associates ha organizado y capacitado conectores de comunidad, enfocándose específicamente en áreas rurales de Georgia, que se relacionarán con miembros líderes y funcionarios de la comunidad mientras continúa la cuenta regresiva al 8 de noviembre.

El grupo Crimminz trabaja junto a diez conectores de comunidad, que son líderes locales de confianza, para que participen en una estrategia de compromiso no partidaria. Estos conectores de comunidad reciben una compensación por su trabajo. Llevan adelante compromisos con la comunidad en varios niveles, desde pasar tiempo de forma individual con miembros de la

Nuestra voz,
nuestro voto.

Fechas a recordar:

17 de octubre: Comienzan las votaciones anticipadas para las elecciones de noviembre

8 de noviembre: Día de elecciones

Lo que nosotros hacemos es informar a los votantes sobre sus derechos electorales. Trabajamos con un defensor para que sus voces se escuchen y sus votos cuenten. Queremos que vayan a votar tantas personas con discapacidades como sea posible.

-Lee Jones, conector de comunidad de REV UP Georgia

comunidad, registrar votantes, participar en seminarios virtuales, realizar seminarios virtuales para informar al votante, asistir a reuniones o eventos comunitarios y reunirse con candidatos y funcionarios electorales. Los conectores de comunidad saben que las personas con discapacidades no son el único grupo que necesita participación en la comunidad antes de las elecciones de noviembre, también están los funcionarios electorales. Ponerse en contacto con los funcionarios electorales concientizándolos sobre los requisitos puede facilitar la obtención de acomodaciones e instalaciones de voto accesibles en su zona.

REV UP Georgia también presentó una serie de seminarios virtuales a lo largo de septiembre y octubre titulado “Apoyemos el voto de la discapacidad”. Esta serie de seminarios web trató temas tales como realizar planes para la votación, encontrar lugares de votación, entender las boletas y las acomodaciones necesarias en los comicios y lograr la asistencia en los comicios. Uniting for Change, la red fundamental de los autodefensores de Georgia, también se enfocó en informar a los votantes como preparación a las elecciones con una serie de talleres en tres partes titulada “Nuestra voz, nuestro voto”.

Definiciones:

Votación: Una forma de tomar decisiones. Se utiliza para elegir funcionarios electos, aprobar leyes o realizar otro tipo de decisiones.

Boleta: Una lista de quiénes y qué puedes votar.

Elecciones: Durante una elección votas leyes y funcionarios electos. Existen dos tipos principales de elecciones: Las primarias y las generales. El 8 de noviembre son las elecciones generales del 2022.

Lugar de votación: Donde la gente va a votar.

Inhibición del votante: Leyes injustas y otros trucos que hacen que la gente no vote.

Fuente: ASAN Your Vote Counts: A Self-Advocates Guide to Voting in the U.S.

Recursos:

Encuentra boletas de muestra:
[Branch Vote](#)

Encuentra a tus funcionarios electos:
[OpenStates](#)

Revisa el estado de tu registro como votante
<https://mvp.sos.ga.gov/s/>

Asistencia en el voto para personas con discapacidades:
<https://sos.ga.gov/page/voting-assistance-people-disabilities>

REV UP:
<https://www.aapd.com/advocacy/voting/>

Línea de atención de la Oficina de Defensa de Georgia para la protección del votante:
404-885-1234 or 1-800-537-2329

Nosotros estamos aquí simplemente para informar, empoderar y tener discusiones generales con la gente. Asegurándonos que estén registrados y que entiendan cuáles son las problemáticas.

-Gaylon Tootle

Tu vida fue una bendición.
Tu recuerdo es un tesoro.
Eres amado más allá de las palabras,
y se te echa de menos sin medida.

EN MEMORIA AMOROSA
GAYLON TOOTLE
1959-2022



Lele Griner comparte su pasión con el mundo a través de Instagram y con mucho azúcar

Por Hilary Vece

Lele Griner, defensora de las personas con discapacidades, ama hornear. Ha trabajado en pastelerías desde la secundaria, realizó prácticas en una pastelería durante su educación superior y comenzó a trabajar en una pastelería luego de graduarse de [Destination Dawgs](#) en la Universidad de Georgia.

Griner también es una defensora orgullosa de los programas de Educación Postsecundaria Inclusiva (IPSE, por sus siglas en inglés) como Destination Dawgs. La IPSE les dan la oportunidad a los estudiantes con discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD, por sus siglas en inglés) de asistir a la universidad en un ámbito inclusivo y encontrar carreras de la especialización que ellos elijan. Los estudiantes de la IPSE asisten a cursos que fomentan sus objetivos personales de carrera junto con estudiantes universitarios que pueden o no tener IDD.



“Es importante tener una verdadera experiencia universitaria, tener la posibilidad de ir a eventos deportivos y a actividades con mentores y estar inmerso en la vida universitaria”, dice Griner.

Griner se graduó de Destination Dawgs en 2021 con una especialización en alimentos y nutrición.

Durante la pandemia, Griner y sus hermanas comenzaron a trabajar desde su hogar y decidieron empezar a hornear juntas en su casa de Atlanta. Su hermana más grande, Lucy, creó la cuenta de Instagram [@BakingWithLele](#). Su hermana gemela, Allison, toma fotos y videos de Griner y sus creaciones para compartir en la cuenta.

Las hermanas de Lele ayudan en la cocina y su madre, Saretta, coordina y recoge provisiones, pero Griner, que tiene síndrome de Down, es la pastelera principal. Griner lidera la cocina, encuentra recetas y hornea creaciones de principio a fin.

Además de ser la pastelera principal, Griner también es la modelo de su cuenta de Instagram donde comparte fotos y videos. Con más de 1300 seguidores (y siguen creciendo), Horneando con Lele comparte sus habilidades con el mundo. En su Instagram, pueden encontrar actualizaciones de Griner, desafíos de cocina, pasteleros invitados y, por supuesto, un montón de sus delicias dulces. Su biografía dice “¡Compartiendo la alegría a través de víveres horneados! ¡Defensora de la inclusión y de seguir tus sueños!”

“El Instagram me hace feliz!”, dice Griner, “¡amo los comentarios!”

Gracias a la Universidad aprendió como hacer comidas saludables, pero su pasantía en [Alumni Cookie Dough](#) le enseñó como hacer delicias dulces. Griner trabajó en la

cocina de la tienda de postres de Alumni Cookie Dough en Athens como pasante durante dos semestres. Siguió recetas para realizar distintos sabores de masas para galletas. Una publicación de Horneando con Lele habla de Alumni Cookie Dough, en donde ella describe su pasantía de la siguiente forma: “¡Aquí es donde Lele realmente puede brillar y ser independiente! ¡Es una gran práctica para el día que ella tenga su propia pastelería!”. Antes de eso, Griner trabajó en Publix Bakery en Buckhead y en la pastelería Sloppy Floyd, ubicada en Atlanta, mientras estaba en la escuela secundaria. También ayudó a hornear en Darden’s Delights, una tienda de pasteles fundada por una familia que tiene una hija con síndrome de Down. Hoy, además de Horneando con Lele, ella trabaja en Crumbl Cookies, donde estira masas para galletas y glaseados y decora galletas.

El recorrido de pastelería de Griner ha sido compartido principalmente con amigos, pero su familia ve su visión de crecimiento como algo más grande y Griner tomará la iniciativa. Ella se presenta en Instagram de la siguiente forma: “¡Soy una pastelera con síndrome de Down que tiene el sueño de llevarle la alegría a otras personas, defender a mi comunidad con necesidades especiales y eventualmente abrir mi propia pastelería!” “Quiero seguir horneando porque es mi pasión”, dice Griner, “Me encanta defender a otras personas que tienen necesidades especiales con este negocio”.

Su consejo para otras personas jóvenes que quieren comenzar un emprendimiento es simple y directo: “¡Simplemente, hazlo!” Para ver lo próximo que Griner estará batiendo, síganla en su Instagram [@BakingWithLele](#).

...

Conozcan a D'Arcy Robb, la nueva Directora Ejecutiva del GCDD



“D'Arcy, bienvenida a casa”

Esas palabras se sienten tan bien. Así fue como me recibieron en una de las primeras reuniones a las que asistí bajo mi nuevo puesto de Directora Ejecutiva del Consejo de Georgia sobre Discapacidades del Desarrollo (GCDD, por sus siglas en inglés). Si bien este puesto es nuevo para mí, la comunidad con discapacidades y los Consejos de las Discapacidades del Desarrollo no lo son. Me siento honrada y entusiasmada por haber sido seleccionada para este puesto y más que emocionada por colaborar con nuestro Consejo, personal, socios y defensores en todo Georgia para potenciar nuestra misión.

Si no nos conocimos, mi nombre es D'Arcy Robb. Originalmente soy de South Charleston, West Virginia, y me topé con el mundo de los Consejos de las Discapacidades del Desarrollo luego de graduarme como máster en Políticas Públicas en la Universidad de Kentucky. He trabajado para el Consejo de las Discapacidades del Desarrollo de la Commonwealth, el Consejo de Georgia

sobre Discapacidades del Desarrollo, la Georgia Vocational Rehabilitation Agency, la División de Servicios a Niños y Familias del Departamento de Servicios Humanos y también pasé un poco de tiempo en el sector privado. También me siento orgullosa de ser parte de una familia que cuenta con varias notables personas amables con discapacidades del desarrollo. No estoy orgullosa por algo que haya hecho, sino porque también son personas y seres humanos increíbles (A mis familiares sin discapacidades: No se ofendan, ustedes también me parecen geniales).

Cuando era Directora de Políticas Públicas en el GCDD, solía describir nuestra misión diciendo que nuestro trabajo era tirar el balón hacia adelante para la gente con discapacidades del desarrollo y sus familias. Si bien no creo que eso esté mal, hay algo más que eso en nuestra declaración de misión, y eso es provocar cambios sociales y en las políticas que generen oportunidades para el amplio espectro de personas con discapacidades

del desarrollo y sus familiares para que puedan vivir, aprender, trabajar, jugar y adorar en sus comunidades. Tal como un líder experimentado en discapacidades nos compartió hace poco a mí y al personal, se reduce a brindarle ayuda a las personas con discapacidades del desarrollo para que tengan una vida significativa y recordando que la definición de “significativa” la debemos determinar cada uno de nosotros.

Realizar esta labor en sociedad con ustedes significa mucho para mí. Ya sea que te identificas como una persona con una discapacidad, un familiar de alguien con una discapacidad, un amigo, vecino, legislador o aliado de apoyo, estoy entusiasmada por colaborar con ustedes en realizar los cambios que ayuden a todos en nuestra comunidad para que vivan vidas llenas de propósitos.



Los modelos de negocios sostenibles crean oportunidades para los emprendimientos y empleados con discapacidades del desarrollo

Con Jennifer White

Por Hilary Vece

Cuando la gente piensa en una persona con una discapacidad, usualmente no piensan que esa persona puede trabajar o ser contratada. Una mujer está usando su pasión y talentos para ayudar a que las personas con discapacidades sobresalgan en el ámbito laboral.

La carrera de Jennifer White ayudando a que las personas con discapacidades se preparen para ingresar a la fuerza laboral comenzó cuando ella era adolescente. A través del trabajo de su padre como psiquiatra, ella creció rodeada de personas con discapacidades. Fue testigo de sus dones y sus luchas, muchas veces con la comunicación. En este ámbito, White aprendió cómo comunicarse y ayudar a que las personas se puedan expresar a través de la prueba y el error con distintas técnicas y dispositivos. Se describe a ella misma como “una creadora preparada” y combina su pasión por la creación y su creencia de que todas las personas merecen ser escuchadas y participar en sus comunidades para fundar su compañía Able Opportunities, Inc. Ubicada en Hansville, Washington.

[Able Opportunities, Inc.](#) es una organización que cree en ofrecerle igualdad de oportunidades, poder económico, vida independiente y comunidades inclusivas a las personas con discapacidades. Ofrecen muchos servicios, entre los que se incluyen el empleo con apoyo y puestos de trabajo, servicios de transición de la escuela al trabajo luego de la graduación, servicios de consultoría, sociedades de negocios y más. También ofrecen capacitaciones, acomodaciones innovadoras y recursos para empleadores,

personas con discapacidades del desarrollo y sus familias.

“Me enfoco en herramientas de acomodaciones manejadas por personas y realizada por la persona en cuestión”, dice White. Las herramientas y servicios de acomodación realizadas por personas son herramientas que son creadas y personalizadas en conjunto entre especialistas del empleo y la persona con discapacidades que será la que las utilice para su trabajo.

Estos servicios manejados por personas son una parte integral de su enfoque para la personalización del empleo. Su compañía creó la aplicación Work Autonomy. Esta aplicación le permite a los empleadores y a las personas con discapacidades programar y localizar información concreta sobre tareas del trabajo. Las tres funciones principales de la aplicación (mensajes, cronogramas y producción) son completamente personalizables para sus usuarios.

Muchas veces, en el empleo asistido, las personas con discapacidades realizan su trabajo con un instructor laboral exclusivo a lo largo de todo su turno o en gran parte, pero muchas personas con discapacidades que están en la fuerza laboral no quieren depender de un instructor laboral. Con la tecnología, no deben hacerlo.

“Le enseñamos a una persona con una discapacidad del desarrollo cómo utilizar esta aplicación. Estamos hablando de alguien que

previamente fue considerado ‘inútil para trabajar’. Este fue su primer trabajo por fuera de la secundaria y dijo: ‘¡Me gusta utilizar la app Work Autonomy porque puedo hacer mi trabajo y el instructor laboral se va!’. Ahora les enseña a los nuevos instructores cómo utilizar la aplicación. Las acomodaciones les cambian el mundo a las personas con discapacidades” dice White, “no sólo sus vidas, sino también como la gente los ve y su capacidad para trabajar”. White está decidida a demostrar que existen oportunidades rentables para los empleadores que contraten personas con discapacidades del desarrollo que les traerán beneficios económicos a sus negocios. Mientras el empleo asistido se vuelva cada vez más un sistema y se enfoque en el valor de negocios de contratar personas con discapacidades, se verá mayor éxito en esta área.





Ella describe el éxito de una sociedad de negocios de la siguiente forma: “No es sólo una ‘historia feliz’, es un modelo sostenible que facilita mejores oportunidades laborales para las personas con discapacidades del desarrollo”, dice White. “Cada organización que conozco tiene problemas para contratar personas en este momento. Para mí, este es el momento ideal para hablar con los empleadores sobre estructuras de modelos de negocios que son sostenibles. Existen un grupo enorme de personas que quieren trabajar y que quieren quedarse en un trabajo en el cual puedan ser exitosos y valorados. Estas son personas con discapacidades del desarrollo”.

“La matemática destruye al mito”, explica White. La evidencia demuestra que los beneficios superan a los costos de contratar personas con discapacidades. “En una compañía, presentamos el primer sueldo para empleados en 10\$ la hora cuando el sueldo mínimo era 7,25\$ y obtuvimos la tarifa más alta porque el modelo de negocios tiene sentido”.

White reconoce el origen de por qué los empleadores asumen que contratar personas con discapacidades del desarrollo no es sostenible, no es rentable o lleva mucho tiempo.

“Históricamente, la comunidad que se enfoca en contratar personas con

discapacidades del desarrollo ha tomado esto como un desafío de trabajo social, cuando en realidad es un problema de negocios que necesita ser presentado como una solución de negocios”, explica. White también identificó a los iPads como una herramienta de acomodación efectiva manejada por personas dado a que son accesibles para las personas que procesan la información [de otro modo](#). En su sitio web, ella ofrece una carta de justificación para enviar a las compañías de seguro o Medicaid para comprar el iPad y ofrece instrucciones paso por paso sobre cómo hacer “Películas absurdas” en iPads. Estas lecciones para hacer “Películas absurdas” utilizan aplicaciones integradas como Photo Booth y iMovie para entrenar a los usuarios sobre todas las formas en las

que pueden tocar el iPad para todas las otras aplicaciones.

Estas películas le permiten al usuario interactuar con los dispositivos por fuera del trabajo y darle la oportunidad de crear y expresarse.

Ya sea tecnología poco o muy sofisticada, White alienta a los empleadores y a las familias a explorar las posibilidades de contratación que incorporan acomodaciones personalizadas creadas por y para las personas con discapacidades del desarrollo. Si estas herramientas se encuentran disponibles, los negocios se benefician y ofrecen oportunidades de empleo y que cambian la vida de las personas con discapacidades del desarrollo.



Cierre del evento Treasure Maps: Macon

Por Maria Pinkelton



Treasure Maps: Macon, el primer evento del Proyecto de Narración del Consejo de Georgia sobre Discapacidades del Desarrollo (GCDD, por sus siglas en inglés) del año 2022 y que será en tres partes, comenzó el sábado 17 de septiembre junto a un increíble público en Macon, Georgia. La proyección de la película y la celebración de la comunidad que se realizó en el Elain Lucas Center en Carolyn Crayton Park tuvo la asistencia de estrellas de Treasure Maps, amigos y miembros de la familia, así como también de líderes del área de Macon y de la comunidad.

Esta es la segunda antología de cortos realizada como parte del Proyecto de Narración del GCDD. El año pasado, se produjo la primera colección de cortos que capturaban las historias de 10 georgianos con discapacidades del desarrollo y que giró por el estado como parte del Treasure Maps: The Georgia Storytelling Roadshow 2021. Xerophile Films, productora de estos cortos, regresó para su segundo año en el proyecto. Las 10 películas de la edición

2021 de Treasure Maps están disponibles en el [canal de Youtube del GCDD](#).

El Proyecto de Narración del GCDD que comenzó hace cuatro años como una oportunidad para los georgianos con discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD, por sus siglas en inglés) de compartir historias con sus legisladores se ha convertido en una colección multifacética de historias escritas, conversaciones en audio y películas que muestran la rica complejidad que constituyen las vidas de estas personas. L'Arche Atlanta, StoryMuse y sus socios han viajado a lo largo del estado recolectando filmaciones e historias de los georgianos con IDD y las vidas que tienen. Hasta ahora, se han contado más de 150 historias a través de las dos temporadas del podcast Hidden Voices, el documental 6,000 Waiting e historias escritas de corta y larga duración acompañadas de fotografías.

El proyecto, gestionado por una sociedad entre el GCDD, L'Arche Atlanta y

StoryMuse, es único debido a que entretiene al público y también toca temas importantes tales como encontrar un talento, ser parte de una comunidad e independizarse. Desde una mujer que comparte su amor por los libros siendo voluntaria en una escuela a un incipiente comediante que está puliendo su oficio bajo la dirección de un profesional experimentado, las historias son profundas y diversas.

Los diez georgianos presentados en la película se han sometido a una capacitación exhaustiva en el arte de la narración. A través de una serie de talleres, aprendieron los lineamientos principales de cómo contar una historia y qué tipo de experiencias vividas eran las mejores historias para contar. Este año, los productores pusieron sus ojos en Macon y los diez habitantes que fueron seleccionados para el proyecto de este lugar son los siguientes:

- Gregory Childs
- Stuart Evans
- Lydia Foss

- Tyler Harper
- Nandi Isaac
- Crawford Lyman
- Guillermo Ramon
- Valerya Robinson
- Sara Whitby
- Tamika Woods

Los asistentes del evento disfrutaron la oportunidad de conocer y hablar con los propios Narradores de Macon y las estrellas de la película gozaron de su nueva fama. Guillermo Ramon, narrador de Treasure Maps, compartió el siguiente mensaje: “Tengo parálisis en un brazo, lo que me permitió llevar una vida bastante normal. Mi experiencia siendo parte del Proyecto de Narración me resultó fascinante y, al ser parte del Proyecto de Narración, uno se da cuenta que existen muchas oportunidades cuando tienes una discapacidad”.

“Fue una experiencia muy personal que crea una historia única. Eso es lo que me gusta del Proyecto de Narración, que todos tienen una historia diferente y única”, dice Ramon. Estoy agradecido por el hecho de que mi vida sea especial y por haber tenido la oportunidad de ver las debilidades en otros que todos podemos tener”.

“Trabajar a la par de organizaciones basadas en la comunidad como Storytellers Macon y Macon-Bibb County Parks and Recreation teje esta obra en el tejido de la ciudad. Conecta a la gente local entre sí y, al hacerlo, construye relaciones que perdurarán más allá de este único proyecto”, dice Shannon Turner, fundadora de StoryMuse, artista principal y narradora que facilitó los talleres de capacitación.

La celebración comenzó con los camiones de comida de Cuban Island Café y Cheeseburger Freddie, The Vineyard Band y muchos representantes de la comunidad en la feria de recursos como, por ejemplo, Wesley Glen, Macon Maganiza, Pentatonic

Therapies y muchos otros.

“Ser parte de la creación de esta película fue una experiencia increíble. Estoy feliz de que mis sueños y mis deseos se hicieron realidad gracias a mis oraciones y la gracia de Dios”, dice Nandi Isaac.

El evento no sólo fue una oportunidad para concientizar e informar al público, también juntó a varias agencias de la comunidad de Macon para que el evento se materializara. El personal de Macon Bibb County Recreation Department, Storytellers Macon, River Edge Behavioral Health, Wesley Glen Ministries, Citizen Advocacy y The Arc of Macon colaboró con su tiempo y talento en los talleres de capacitación y en la celebración de la comunidad, y esta jornada no podría haber sido posible sin su ayuda.

“Estoy emocionada con la oportunidad de trabajar con el GCDD y StoryMuse por segundo año consecutivo y por crear Treasure Maps: Macon. En River Edge, vemos las capacidades de las personas, no sus discapacidades y Treasure Maps le da mayor fuerza a ese lema”, dice Greta O’Dell, Directora de IDD en River Edge Behavioral Health, Macon.

“Reuniones como la del estreno y celebración de Treasure Maps: Macon son eventos que forjan a la comunidad y que atraen a muchos habitantes que nunca tuvieron una conexión con la comunidad con discapacidades de Georgia. Cuando se

crean estos espacios es cuando ocurren las verdaderas conexiones y relaciones”, dice Maria Pinkelton, Directora de Relaciones Públicas del GCDD. “Estoy tan feliz de ver cómo los ciudadanos de Macon y tantas organizaciones fundamentales basadas en la comunidad trabajaron a la par de Friends of L’Arche y StoryMuse para entrenar a diez talentosos narradores y crear esta maravillosa jornada”.

Para aquellos que estén interesados en participar del Proyecto de Narración del GCDD, todavía tienen dos oportunidades más para que se escuchen sus voces. Los incipientes narradores tendrán la oportunidad de contar sus historias a través de las tradicionales historias periodísticas basadas en entrevistas con fotos o, a través de una asociación con Cow Tipping Press, pueden participar en un taller que trabajará su habilidad para desarrollar un entendimiento exhaustivo del arte de la construcción de una historia y cómo verbalizar sus propias historias. Un evento formal y público para el lanzamiento del libro que contendrá las historias de estas personas le pondrá fin al trabajo con Cow Tipping Press. Descubran más sobre el Proyecto de Narración del GCDD, vean la biblioteca completa con todo el trabajo realizado hasta ahora e infórmense sobre cómo pueden participar en el próximo evento de narración visitando nuestra página web: story-collection.gcdd.org.

• • •



Pasar de la concientización a la acción en el mes nacional de la concientización sobre la discapacidad en el empleo

Por Hilary Vece

Octubre es el Mes Nacional de la Concientización sobre la Discapacidad en el Empleo (NDEAM, por sus siglas en inglés) y Advancing Employment está trabajando para asegurarse que la comunidad con discapacidades del desarrollo no sea olvidada en la lucha por una contratación integrada y competitiva y para terminar con los sueldos por debajo del monto mínimo, una práctica legal que se realiza con los empleados con discapacidades del desarrollo.

Advancing Employment, una organización dirigida por el Instituto de Desarrollo Humano y Discapacidad (IHDD, por sus siglas en inglés) de la Universidad de Georgia (UGA, por sus siglas en inglés), comenzó hace cuatro años como un centro que ayuda a las organizaciones con las prácticas adecuadas para la búsqueda de empleo. Este trabajo comenzó con una beca por parte del Consejo de Georgia sobre Discapacidades del Desarrollo (GCDD, por sus siglas en inglés). Advancing Employment está encabezada por Doug Crandell, Director de Proyectos y un experto de hace décadas en el campo de las prácticas de empleo basadas en la comunidad. Recientemente, Crandell escribió el libro *Twenty-Two Cents an Hour: Disability Rights and the Fight to End Subminimum Wages* sobre las problemáticas en la contratación y la comunidad con discapacidades.

Advancing Employment ofrece asistencia a los proveedores de empleo a lo largo del estado, entre los que se incluyen Pineland CSB, ASPIRE/Albany CSB, Easterseals Southern Georgia, Woodright Industries/Bartow Board of Health y The Arc of Southwest Georgia. La asistencia

de Advancing Employment (conocida en el campo como "asistencia técnica") oscila entre ayudar mediante el acceso a servicios de contratación para las personas con discapacidades a ofrecer teleconferencias, talleres y visitas presenciales a proveedores de empleo y más.

La organización ha creado una Comunidad de Práctica para los proveedores de empleo en la que tienen reuniones mensuales de forma grupal, además de la asistencia técnica individual. Crandell explica que el objetivo de esta asistencia es ayudar a que los proveedores "realmente hagan el trabajo de hacer que las personas puedan trabajar y dejar los talleres amparados, el trabajo por un sueldo por debajo del mínimo y los programas de día".

La organización también ofrece talleres y recursos a las organizaciones que proveen servicios a las personas con discapacidades del desarrollo para que puedan aprender a crear CVs que estén basados en imágenes y video, lo que ayudaría a que los candidatos puedan demostrar su pasión, sus habilidades y su personalidad.

Además, Advancing Employment ofrece información y recursos al público a través de varias series de seminarios web en diversos temas de empleo y discapacidad.

El impacto de la organización va más allá de la asistencia técnica. Sus Imperativos para las Políticas de Empleo para los Georgianos con Discapacidades del 2022 aborda el empleo a través de la creación de políticas. Advancing Employment

ha establecido estos ocho objetivos de políticas para ayudar a que los georgianos con discapacidades obtengan empleo integrado y competitivo con sueldos justos. Sus objetivos de políticas incluyen la eliminación de sueldos por debajo del monto mínimo, la creación de incentivos fiscales para las empresas que contraten personas con discapacidades del desarrollo, la implementación de políticas de trabajo autónomo, el fomento de la investigación y más.

Advancing Employment ve y celebra la robusta y peculiar economía de Georgia, desde el cine a la agricultura, que incluye trabajos ambientales a través de la producción de baterías para autos eléctricos.

El objetivo de la organización es que los legisladores reconozcan el rol que juegan las personas con discapacidades en la economía de Georgia. Si bien existe un interés por parte de las empresas privadas para emplear personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD, por sus siglas en inglés), en su mayoría son trabajos de mantenimiento. Advancing Employment incentiva a que haya conversaciones y consideraciones más profundas para la trayectoria de las carreras de las personas con IDD.

El Mes Nacional de la Concientización sobre la Discapacidad en el Empleo (NDEAM, por sus siglas en inglés) se celebra una vez por año en octubre para concientizar e informar el público sobre las problemáticas de la discapacidad en el empleo y reconoce el aporte de los trabajadores con discapacidades. Encabezada

por la Política de Discapacidad en el Empleo del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, este mes de concientización se observa principalmente desde un lugar básico a lo largo del país. Las iteraciones del Mes de la Concientización sobre la Discapacidad en el Empleo comenzaron en 1945 con una observación en la primera semana de octubre. En 1988, el Congreso expandió la declaración a celebración de un mes de duración cada octubre.

A pesar de su historia de casi 80 años, el Mes de la Concientización sobre la Discapacidad en el Empleo no siempre estuvo cargado de acción. El año pasado, Advancing Employment revitalizó el Mes de la Concientización sobre la Discapacidad en el Empleo en Georgia colaborando con diez grupos a lo largo del estado a través de la formación y eventos con temas semanales. Basándose en el éxito de su iniciativa del 2021 para el Mes de la Concientización sobre la Discapacidad en el Empleo, Advancing Employment está pasando de la concientización a la acción para la edición 2022 del

Mes de la Concientización sobre la Discapacidad en el Empleo.

Los temas semanales del Mes de la Concientización sobre la Discapacidad en el Empleo, que se determinaron para remarcar problemáticas importantes relacionadas con la discapacidad y el empleo, son Discapacidad y Economía, Historias de Empleo, El Estado como un Empleador Modelo y Políticas Innovadoras. Habrá recursos semanales de parte de Advancing Employment tales como seminarios web que incluirán oradores invitados, talleres, redes sociales, comunicados de prensa y anuncios de funcionarios públicos. Estos recursos, creados y curados por el equipo de Advancing Employment, puede enviarse como un paquete de información a los funcionarios públicos y legisladores para alentarlos a que tomen medidas.

Si bien se enfoca en Georgia, Advancing Employment ha establecido una presencia nacional a través de asociaciones con el National Disability Employment Technical Assistance Center, el National Center on Self-

Employment, Business Ownership, and Telecommuting y respaldando el Proyecto de Ley del Senado N° 639 para eliminar los sueldos por debajo del monto mínimo para el estado de California.

Advancing Employment también se encuentra en el proceso de creación y apoyo de un pequeño grupo de padres que busca ayudar a otros padres y familias a tomar la decisión de dejar trabajos amparados o segregados que emplean personas con discapacidades del desarrollo aisladas de las personas sin discapacidades del desarrollo y pagan sueldos por debajo del mínimo.

El mensaje de Crandell para las personas con IDD que no han trabajado o que sólo trabajaron en situaciones de segregación es que "tienes mucho que ofrecer y existen empleadores que te necesitan".

Para obtener más información sobre Advancing Employment, visita AdvancingEmployment.com.

...

Los Imperativos para las Políticas de Empleo para los Georgianos con Discapacidades del 2022 de Advancing Employment:

- ✓ Adoptar un enfoque conocido como el Estado como Empleador Modelo que le exige al estado de Georgia agencias que establezcan objetivos para el reclutamiento y la retención de personas con discapacidades.
 - ✓ Eliminar gradualmente el uso de sueldos por debajo del monto mínimo en Georgia para el año 2023.
 - ✓ Crear un incentivo fiscal a nivel estadual para las empresas que contraten trabajadores con discapacidades que previamente recibieron sueldos por debajo del monto mínimo.
 - ✓ Asegurarse que las renovaciones de las exenciones NOW y COMP prioricen e incentiven el empleo.
 - ✓ Adoptar un enfoque conocido como el Estado como Empleador Modelo que le exige al estado de Georgia agencias que establezcan objetivos para el reclutamiento y la retención de personas con discapacidades.
 - ✓ Renunciar al proceso de Orden de Selecciones en la GVRA para que quienes estén buscando trabajo y reciben Seguridad de Ingreso Suplementario y/o Seguro de Incapacidad del Seguro Social reciban el apoyo para trabajar y convertirse en contribuyentes para el estado de Georgia.
 - ✓ Sancionar las recomendaciones para políticas de empleo autónomo proporcionadas a la GVRA en el 2018 para que las pequeñas empresas sean una opción para los georgianos con discapacidades.
 - ✓ Crear una iniciativa en tándem con el Employment First Council para promover una Coalición Económica para el Empleo y la Discapacidad que guíe investigaciones y la divulgación relacionada con el rendimiento del capital invertido, el poder adquisitivo y el crecimiento económico.
- research and dissemination related to return-on-investment, purchasing power, and economic growth.
- Crear expectativas basadas en la evidencia y prácticas en servicios financiadas por el DBHDD tales como Community Access Individual que ayudarán a tener un foco más robusto en el empleo.

Cuenten sus historias

El equipo del Proyecto de Narración del GCDD está buscando dieciséis personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD, por sus siglas en inglés), sus familiares y/o cuidadores/personal de apoyo que estén interesados en documentar su historia a través de escritores y fotógrafos profesionales para el Proyecto de Narración del GCDD. El GCDD utiliza estas historias de diversas formas, como por ejemplo para el boletín informativo y el sitio web, y a veces para la defensa frente a sus legisladores.

Si les gustaría que su historia sea parte del archivo en crecimiento del Proyecto de Narración del GCDD, por favor completen el siguiente formulario:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeQVv7XAWbSSAQVJlj_iiAi5vflrxo1R_qcj4GXW1heJ1tQLQ/view_form

El plazo límite para postularse ya está en marcha. Se aceptarán postulaciones hasta el 1 de noviembre del 2022.

¿Preguntas?

Pónganse en contacto con Shannon Turner del Proyecto de Narración del GCDD a través de ddstorytelling@gmail.com o al 678-837-6681



Actualización sobre las normas y la vacunación para el COVID-19

Por Naomi D. Williams

La vacunación contra el COVID-19 ha sido aprobada por la Administración de Alimentos y Medicamentos (FDA, por sus siglas en inglés) y los Centros para el Control y Prevención de Enfermedades (CDC, por sus siglas en inglés) para los niños de 6 meses a 5 años.

Se [recomienda](#) que los niños de cinco años en adelante reciban la dosis de refuerzo contra el COVID-19. El refuerzo de Pfizer se encuentra disponible para los niños de cinco años en adelante y el refuerzo de Moderna se encuentra disponible para las personas de 18 años en adelante. La dosis y el esquema de vacunación completa para este grupo etario difiere de los grupos etarios mayores. Como siempre, asegúrense de hablar con el pediatra de su hijo o el médico de cabecera (PCP, por sus siglas en inglés) si tienen dudas y quisieran discutir cualquier inquietud. Estos refuerzos son importantes debido a que se encargan de y protegen contra las variantes Omicron. Se les agregó proteínas para generar una protección en contra de las variantes BA.4 y BA.5 de Omicron, que son las variantes y cepas más recientes del COVID-19.

Una nueva [norma](#) publicada en agosto por el CDC ofrece actualizaciones sobre cuándo y por cuánto tiempo se debe realizar la cuarentena o el aislamiento si eres positivo de COVID-19 y qué hacer si tu o tu hijo ha estado expuesto al COVID-19. La norma toma en cuenta todo lo que se ha aprendido sobre el COVID-19, lo que funcionó y lo que no, y los pasos necesarios para reducir el riesgo

de enfermedad grave. Puedes ponerte en contacto con tu PCP, el pediatra de tu hijo, tu departamento de salud o farmacia local si tienes dudas o necesitas más información sobre qué, cuándo, dónde y cómo recibir la primera o segunda dosis o la dosis de refuerzo.

Aquí, las vacunas contra el COVID-19 todavía están disponibles para los habitantes de Georgia que se encuentren enfermos o confinados en este momento debido a una discapacidad mental o física en curso. Envíen un correo electrónico a HVS@dph.ga.gov o comuníquense telefónicamente al (888) 572-0112 para pedir una vacunación en casa. Deberán proporcionarle la siguiente información de la persona que precisa la vacunación en casa:

- Nombre
- Fecha de nacimiento
- Dirección
- Ciudad
- Condado
- Número de teléfono de contacto

Conforme avanzamos y seguimos aprendiendo cómo convivir con el COVID-19 y otros virus durante la temporada de resfríos y gripes, podemos darnos un refuerzo a nosotros y a nuestros hijos. Puedes reforzar tu sistema inmune:

- Bebiendo mucha agua
- Descansando durante la noche
- Ingiriendo comidas

saludables que tengan frutas y vegetales

- Incorporando la dosis diaria recomendada de vitamina C
- Manteniéndose al día con las vacunas y refuerzos recomendados
- Lavándose las manos con agua y jabón frecuentemente

Lugares para recibir vacunas y refuerzos

Para los niños, ponte en contacto con el pediatra o médico de cabecera de tu hijo para programar una cita para la vacunación. Para los adultos, ponte en contacto con tu médico de cabecera o médico familiar para programar una cita para la vacunación o para el refuerzo. La vacunación aún se realiza sin ningún tipo de costo. Si no tienes un médico de cabecera o médico familiar, puedes ponerte en contacto con tu departamento de salud local o ingresar a www.vaccines.gov para encontrar un lugar cerca de ti y recibir la vacuna.

Conforme seguimos viviendo la pandemia por el COVID-19 y seguimos las indicaciones sobre cuándo terminará el estado de Emergencia de Salud Pública, tus preocupaciones, calidad de vida y voto en las próximas elecciones importan.

Recuerden: ¡La gente puede estar lista para que el COVID-19 se termine, pero el COVID-19 no se ha terminado!

¡Su voto cuenta!

Por Naomi D. Williams

Los georgianos irán a los comicios en noviembre para emitir su voto para los candidatos en las elecciones generales. Existen varios escaños que los candidatos quieren ocupar y por los cuales buscan su voto. Como quedó demostrado en las elecciones gubernamentales del 2018 e incluso más aún en las elecciones presidenciales del 2020, el país vio como Georgia pasó de ser un estado rojo a un estado azul. Cada voto, su voto, realmente cuenta.

Los georgianos con discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD, por sus siglas en inglés) se presentaron e hicieron que sus voces se escucharan en las últimas elecciones.

Reflexionen sobre la carrera gubernamental del 2018 entre Stacy Abrams y Brian Kemp: Kemp ganó por menos de un por ciento. Podemos esperar otra carrera gubernamental polémica este año, dado que Stacy Abrams se está postulando nuevamente y busca desplazar al gobernador Kemp, así como también los otros dos candidatos.

Las comunidades sufrieron rezonificación y otros cambios en todo el estado respecto de los centros de votación y los puntos de entrega de votos para quienes no se encuentren en su área. Es importante saber de antemano qué, en tal caso, ha cambiado en su comunidad respecto de la emisión de su voto. Consulta con tu oficina local de la junta electoral para confirmar que estás registrado para votar e identifica

tu lugar de votación o visita el [sitio web de la secretaría de estado de Georgia](#).

Visita [OpenStates](#) para averiguar en qué distrito de la cámara y senado estatal vives y qué legisladores del senado actuales te representan. Puedes ver los comités que integran los legisladores y los proyectos de ley que propusieron.

Visita [Ballotpedia](#) para saber más sobre la historia electoral de tus distritos a nivel estadual y si tu legislador actual tiene o no un contrincante en las elecciones generales.

Visita [Branch.vote](#) para ver tu boleta de muestra y leer información sobre las plataformas de los candidatos que tienes planeado votar.

Para saber más sobre los candidatos que se están postulando, puedes visitar sus respectivos sitios web de campaña personal e informarte sobre cuál es su plataforma y cuáles son sus prioridades. Usando estos recursos, puedes asegurarte de estar preparado para emitir tu voto para los candidatos que mejor te representen.

Cuando estés evaluando a los candidatos y seleccionando al que creas adecuado, puede ser útil identificar lo que sea más importante para ti y qué cambios pondría a la comunidad con IDD al frente en la toma de decisiones y la distribución de fondos. Considera crear una "lista top 5" de prioridades, por qué son importantes y qué diferencias generaría en Georgia si se realizaran cambios.

Algunas prioridades que deberías tener en cuenta:

- Economía y empleo
- Expansión de la asistencia médica y Medicaid
- Preparación de emergencias
- Educación
- Accesibilidad
- Derechos relacionados con el voto
- Desarrollo rural
- Desarrollo de pequeñas empresas
- Seguridad pública y justicia penal

Hay muchas problemáticas que los candidatos están abordando. Mientras decides qué es lo más importante para ti, tu lista de prioridades puede ayudarte a elegir el candidato que mejor te represente. También puede ayudarte a generar interrogantes que puedes enviarles a los candidatos en caso de que asistas a eventos presenciales o virtuales o incluso puedes comunicarte con los candidatos por correo electrónico.

Para obtener más información sobre las elecciones y los derechos relacionados con el voto y asistencia respecto de las discapacidades, ponte en contacto con los socios de la comunidad [The Arc Georgia](#) y [La Oficina de Defensa de Georgia](#) (GAO, por sus siglas en inglés).

**Resulta importante aclarar que el GCDD no apoya ningún candidato y que la información incluida abarca solo una pequeña porción de una plataforma política más amplia para cada candidato. Los alentamos a que se pongan en contacto con ellos con sus propias preguntas y que voten.*

Senado de los Estados Unidos

Se considera a Georgia como un “estado decisivo” o un “estado en disputa”. Esto quiere decir que el apoyo está estrechamente dividido entre Demócratas y Republicanos y que ambos partidos tienen buenas posibilidades de ganar. Por lo tanto, cada persona que puede elegir quién quiere que la represente y que represente sus prioridades debería emitir su voto ya que todos los votos tienen peso.

Candidatos:



[Raphael Warnock](#)
Demócrata en ejercicio



[Herschel Walker](#)
Republicano



[Chase Oliver](#)
Libertario

Gobernador

El gobernador es el director general del estado y supervisa el poder ejecutivo. Los gobernadores tienen facultades para ejecutar leyes similares a la del presidente.

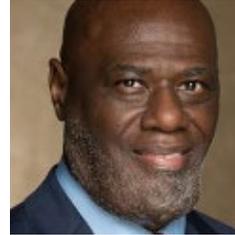
Candidatos:



[Brian Kemp](#)
Republicano en ejercicio



[Stacey Abrams](#)
Demócrata



[Elbert Bartell](#)
Libertario



[Shane Hazel](#)
Libertario

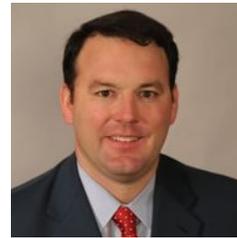
Vicegobernador

El vicegobernador es el segundo funcionario elegido de mayor jerarquía y es el presidente del senado estadual. El vicegobernador supervisa los debates dentro del senado y trabaja con los defensores para presentar leyes.

Candidatos:



[Charlie Bailey](#)
Demócrata



[Burt Jones](#)
Republicano



[Ryan Graham](#)
Libertario

Geoff Duncan se encuentra actualmente en ejercicio y no se estará presentando para ser reelegido.

Procurador general

El procurador general es el asesor legal de cabecera para el gobernador y las agencias, juntas y comisiones estatales. El procurador general no puede ofrecer asistencia legal a ciudadanos privados mientras ejerce un cargo público.

Candidatos:



[Chris Carr](#)
Republicano en ejercicio



[Jen Jordan](#)
Demócrata

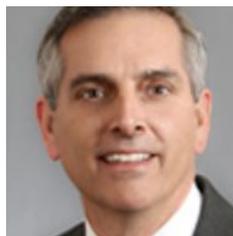


[Martin Cowen](#)
Libertario

Secretario de estado

El secretario de estado registra votos, otorga licencias profesionales, monitorea los archivos anuales de las compañías y supervisa el mercado de títulos del estado.

Candidatos:



[Brad Raffensperger](#)
Republicano en ejercicio



[Rep. Bee Nguyen](#)
Demócrata



[Ted Metz](#)
Libertario

Hay varios cargos abiertos. Se enumeran los distritos que tienen dos candidatos más. Puedes usar [OpenStates](#) para encontrar al candidato que representa tu distrito.

Superintendente del distrito escolar estadual

El [superintendente del distrito escolar estadual](#) supervisa el trabajo del Departamento de Educación estadual que, a su vez, supervisa la educación pública de todo el estado, para asegurar que se obedezcan las leyes y normativas relacionadas a la educación y que los fondos federales y estaduais comprometidos sean distribuidos correctamente a los distritos escolares locales.

Candidatos:



[Richard Woods](#)
Republicano en ejercicio



[Alisha Searcy](#)
Demócrata

Comisionado de seguros

El [comisionado de seguros](#) autoriza y controla a las compañías de seguros; garantiza que las tasas, normas y formularios de seguro cumplan con la norma estadual; investiga las sospechas de fraude de seguros; y realiza las inspecciones en los edificios y casas para prevenir incendios.

Candidatos:



[John King](#)
Republicano en ejercicio



[Janice Laws Robinson](#)
Demócrata

Comisionado de trabajo

El [comisionado de trabajo](#) tiene como responsabilidad implementar la normativa estadual relativa al trabajo, dirigir los programas de rehabilitación y seguro de desempleo y proporcionar investigaciones y estadística del mercado laboral de Georgia.

Candidatos:



[William Boddie](#)
Demócrata



[Bruce Thompson](#)
Republicano



[Emily Anderson](#)
Demócrata

Días electorales a recordar



Día de elección

8 de noviembre
urnas abiertas
7 am to 7 pm

votación en ausencia / por correo *Fechas límite para solicitar*

Presencial: 28 de octubre de 2022

Por correo: Recibido el 28 de octubre de 2022

Virtual: 28 de octubre de 2022

votación en ausencia / por correo *Fechas límite para enviar*

Presencial: 8 de noviembre de 2022

Por correo: Recibido el 8 de noviembre de 2022

Votación anticipada para todos los votantes:

Del 17 de octubre del 2022 al 4 de noviembre del 2022

Calendarip de eventos

OCTUBRE

Octubre es el Mes Nacional de la Concientización sobre la Discapacidad en el Empleo

- 15 9am-2pm NAMIWalks Your Way 2022 [Info](#)
Presentado por la Alianza Nacional sobre Enfermedades Mentales
Georgia State Capitol, Atlanta, GA
- 18 3pm Serie de seminarios web del Mes Nacional de la Concientización sobre la [Info](#)
Discapacidad en el Empleo: El Estado como empleador
Presentado por Advancing Employment
- 25 2pm Serie de seminarios web del Mes Nacional de la Concientización sobre [Info](#)
la Discapacidad en el Empleo: Políticas innovadoras sobre la
discapacidad en el empleo
Presentado por Advancing Employment
- 26 12:00pm-12:45pm Almuerzo y Aprendizaje para la defensa de familia [Info](#)
Presentado por la Coalición de Defensores de Familia para las
Discapacidades del Desarrollo de Georgia
- 26 October 26- December 7 Open Your World Book Clubs: Sacagawea: El viaje al oeste [Info](#)
Presentado por la Biblioteca Pública del Condado de Gwinnett y Dunamis
Educational Foundation
- 27 10am Serie de seminarios web de Apoyemos el voto de la discapacidad: [Info](#)
Cómo recibir asistencia en las elecciones
Presentado por REV UP! Georgia

NOVIEMBRE

- 1 10:30am-12:00pm Taller de Nuestra voz, nuestro voto: Preguntas y respuestas [Info](#)
sobre las elecciones
Presentado por Uniting for Change
- 8 Día de elección
- 9 Velada para padres [Info](#)
Presentado por Autism Hope Center, Columbus, GA

DICIEMBRE

- 5 4-5pm Reunión de COMMUNITY STRONG! [Info](#)
(Repite los Lunes)
Presentado por Uniting for Change
- 6 6:30pm Martes con Tootle [Info](#)
(Repite todos los Martes)
Presentado por Stancil Tootle

ENERO

Por determinar

- Reunión trimestral del consejo, Georgia Council on [Info](#)
Developmental Disabilities



Envía un Evento al Calendario de Eventos del GCDD

La Universidad de Georgia inaugura el programa THRIVE de Educación Postsecundaria Inclusiva en Milledgeville

Por Hilary Vece

La Universidad Estatal de Georgia se prepara para inaugurar el último programa de Educación Postsecundaria Inclusiva (IPSE, por sus siglas en inglés) la próxima primavera. La universidad inclusiva, conocida como IPSE, tal como el programa THRIVE de la Universidad de Georgia, se está volviendo popular a lo largo de todo el estado – y todo el país. En este momento hay [309 programas de IPSE en los Estados Unidos](#) y THRIVE es [el noveno programa de Georgia](#).

Nicole M. DeClouette, Ph.D., es profesora de educación especial y vicedecana interina en la Facultad de Educación John H. Lounsbury de la Universidad de Georgia. Como estudiante de doctorado, trabajó para un programa de IPSE en la Universidad de Siracusa en Nueva York y vio el impacto que la IPSE tenía en las vidas de las personas con discapacidades. En el año 2018, mientras estaba



trabajando en la Universidad de Georgia, DeClouette asistió durante dos semanas al Instituto de Mujeres en el Liderazgo de la Educación Superior en Denver. Cuando el instituto les encomendó a los participantes que desarrollen un proyecto para implementar en las universidades de sus ciudades natales, ella decidió llevar la IPSE a la Universidad de Georgia.

Cuando regresó a la Universidad de Georgia, se conectó con [ThinkCollege](#) y el Consorcio de Educación Postsecundaria Inclusiva de Georgia ([GAIPSEC](#), por sus siglas en inglés) y comenzó a desarrollar THRIVE.

La Universidad de Georgia recibió una beca de investigación y una beca de implementación a través de los Programas de Transición y Postsecundarios para Estudiantes con Discapacidades Intelectuales (TPSID, por sus siglas en inglés) del Departamento de Educación de los Estados Unidos para crear THRIVE. Esta ayuda les permitió contratar de forma temporal a un director de programa de media jornada para que colaborara en el desarrollo del programa.

Se espera que THRIVE comience su programa de dos años con 2 o 3 estudiantes a principios del 2023. Están planificando agregar oportunidad de alojamiento en el futuro para que los estudiantes que están a lo largo del estado puedan asistir a la Universidad de Georgia. Mientras tanto, el programa está

abierto para atender a los estudiantes del área de Milledgeville.

Los estudiantes de THRIVE podrán elegir sus sendas educativas, dándoles una verdadera experiencia en artes liberales. Dado a que fue designada como la universidad pública del estado en artes liberales, la Universidad de Georgia expondrá a los estudiantes de THRIVE a un amplio espectro de oportunidades educativas. El objetivo final de cualquier programa universitario, incluyendo los programas IPSE como THRIVE, es que sus graduados sean contratados.

“La Universidad de Georgia es lo suficientemente chica para ser afable. La comunidad es especial – existe una atmósfera similar a la de una familia”, dice DeClouette.

Además de THRIVE, La Universidad de Georgia tiene el ya establecido programa GC Journeys, que les exige a todos los estudiantes de la Universidad de Georgia que participen en cinco “experiencias de aprendizaje transformadoras” para el momento en el que se gradúen.

Además de THRIVE, La Universidad de Georgia tiene el ya establecido programa GC Journeys, que les exige a todos los estudiantes de la Universidad de Georgia que participen en cinco “experiencias de aprendizaje transformadoras” para el momento en el que se gradúen.



GC Journeys incluye tres experiencias obligatorias y dos experiencias adicionales elegidas por el estudiante. Las experiencias obligatorias son Experiencia de Primer Año, hitos de planificación de la carrera y un curso de coronamiento. Las experiencias adicionales que pueden elegir los estudiantes incluyen experiencias intensivas de liderazgo, investigación de estudiante de grado guiada, aprendizaje involucrado y basado en la comunidad y estudiar en el extranjero.

Una vez que THRIVE se establezca y se expanda, incorporará al programa GC Journeys como parte de su plan de estudios.

“En la Universidad de Georgia, espero que este programa despegue y que esté listo para darle a los estudiantes las oportunidades que necesitan en la vida y que otras personas dan por sentado”, dice DeClouette.

DeClouette reconoce el contraste entre el programa THRIVE en la Universidad de Georgia y la historia local. Milledgeville alberga lo que ahora se conoce como el Central State Hospital, que en su momento fue el hospital psiquiátrico residencial más grande del país, con 12000 residentes y 6000 empleados.

Luego de décadas de defensa para la desinstitucionalización de personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo, el Central State Hospital ha reducido ampliamente su tamaño y ahora atiende a aproximadamente 200 pacientes.

Muchos de los residentes que abandonaron el Central State Hospital a través de la desinstitucionalización todavía viven en Milledgeville y reciben ayuda basada en la comunidad. La Universidad de Georgia se asocia regularmente con la comunidad local con discapacidades. La creación de un programa IPSE en la Universidad de Georgia es una evolución natural.

“Es importante ver el lugar en el que estos estudiantes pudieron haber vivido hace 50 o 60 años y donde están ahora, educándose y aprendiendo oficios para que puedan vivir y trabajar en la comunidad”, dice DeClouette.

Este artículo es uno más de nuestra serie de Universidad Inclusiva [que destaca los programas IPSE de Georgia](#).

...

Espero que los legisladores y los líderes de la comunidad reconozcan que estos programas tienen un componente alegre, pero ese no es el foco. El foco está en las habilidades para obtener trabajos que puede llevar a las personas con discapacidades a tener una vida significativa, conducir su propio coche, vivir donde quieran y contribuir a la economía.

–Nicole M. DeClouette, Ph.D.

Organizaciones que contratan estudiantes y graduados de los programas IPSE de Georgia

A

- Alumni Cookie Dough (*Athens*)
- Advanced Auto
- Advanced Metals Components (*Swainsboro*)
- AMC North DeKalb (*Decatur*)
- Ansley Golf Course (*Atlanta*)
- Athens Leisure Services (*Athens*)
- Atlanta History Center (*Atlanta*)
- Atlanta Humane Society (*Atlanta*)
- Aramark

B

- Bark & Board (*Atlanta*)
- Bark at the Ark (*Atlanta*)
- Barnes & Noble (*Atlanta*)
- Battle N Brew (*Sandy Springs*)
- Ben Massell Dental Clinic (*Atlanta*)
- Botanic Gardens at Georgia Southern University (*Statesboro*)
- Burdell's Georgia Tech Bookstore (*Atlanta*)

C

- Camp Run a Mutt (*Atlanta*)
- Camp Twin Lakes (*Winder*)
- Campbell Stone (*Atlanta*)
- Canine Assistants (*Alpharetta*)
- Carter Orthodontics (*Augusta*)
- Cell Manufacturing Technologies / CMaT (*Atlanta*)
- Center for Assistive Technology & Environmental Access (*Atlanta*)
- Center for Civil & Human Rights (*Atlanta*)
- Center for Disease Control & Prevention (*Atlanta*)
- Center for Inclusive Design & Innovation at Georgia Tech (*Atlanta*)
- Center for Leadership & Disability at Georgia State University (*Atlanta*)
- Center Stage (*Atlanta*)
- Challenger Sports (*Smyrna*)
- Children's Healthcare of Atlanta – Egleston (*Atlanta*)
- Children's Museum of Atlanta (*Atlanta*)
- City of Atlanta
- CNN (*Atlanta*)
- Compassionate Atlanta (*Atlanta*)
- CORE Dance (*Decatur*)
- Criminal Records (*Atlanta*)
- Crumbl Cookies (*Atlanta*)
- C.W. Matthews Contracting Company (*Marietta*)

D

- Dad's Garage (*Atlanta*)
- Decatur CoWorks (*Decatur*)

E

- Ellis Center (*Atlanta*)
- Emanuel County School System (*Swainsboro, Twin City*)
- Engineering for Social Innovation Center at Georgia Tech (*Atlanta*)
- Enterprise Holdings
- EXLAB at Georgia State University (*Atlanta*)

F

- FedEx
- Fernbank Museum (*Atlanta*)
- Ferst Center for the Arts at Georgia Tech (*Atlanta*)
- Fort Yargo State Park (*Winder*)
- Frazer Center (*Atlanta*)
- Fulton County Department of External Affairs (*Atlanta*)

G

- Georgia Aquarium (*Atlanta*)
- Georgia Council on Developmental Disabilities (*Atlanta*)
- Georgia Film Academy (*Atlanta*)
- Georgia House Rabbit Society (*Kennesaw*)
- Georgia Southern University Office of Leadership & Community Engagement (*Statesboro*)
- Georgia State Police Department (*Atlanta*)
- Georgia State University EXLAB (*Atlanta*)
- Georgia Tech Athletics (*Atlanta*)
- Georgia Tech Cable Network (*Atlanta*)
- Global Learning Center at Georgia Tech (*Atlanta*)
- Goodman Decorating Company (*Atlanta*)
- Good Measures Meals (*Atlanta*)
- Grady Hospital (*Atlanta*)

H

- Hampton Inn by Hilton at Georgia Tech (*Atlanta*)
- Hands on Atlanta (*Atlanta*)
- Hartsfield-Jackson Airport (*Atlanta*)
- Hirsch Academy (*Decatur*)
- Hobby Lobby (*Columbus*)
- Hojeij Branded Foods, Inc. (*Atlanta*)
- Home Depot
- Hotel Indigo (*Atlanta*)

I

- IK Hoffman Lufthansa Cargo Warehouse (*Sandy Springs*)
- Insight Global (*Atlanta*)
- Interra International (*Atlanta*)

K

- Kennesaw State University Division of Diverse & Inclusive Excellence (*Kennesaw*)
- Kennesaw State University Division of University Advancement (*Kennesaw*)

L

- L.A. Fitness (*Atlanta*)
- Lakeside High School (*Evans*)
- LifeSouth Community Blood Centers (*Dunwoody*)

M

- Marine Corps Logistics Base (*Albany*)
- Masquerade (*Atlanta*)
- Mercedes Benz Stadium (*Atlanta*)
- Microelectronics Research Center at Georgia Tech (*Atlanta*)
- M.L. King, Jr. Recreation & Aquatic Center (*Atlanta*)
- Mojo's Automatic Express Wash (*Swainsboro*)
- Morton Theatre (*Athens*)
- Mostly Mutts Animal Rescue & Adoption (*Kennesaw*)
- Museum of History & Holocaust Education (*Kennesaw*)

N

- National Center on Birth Defects & Developmental Disabilities at Centers for Disease Control (*Atlanta*)
- Nordson Corporation (*Swainsboro*)

O

- Ogeechee Steal Inc. (*Swainsboro*)
- Old Bethany Nursing Home (*Vidalia*)
- One Boro City Commission (*Statesboro*)
- Open Hand Atlanta/Good Measure Meals (*Atlanta*)
- Outdoor Adventures at Kennesaw State University (*Kennesaw*)
- Owl's Nest Sports Complex (*Kennesaw*)

P

- Paradies Lagardere Travel Retail (*Atlanta*)
- Phoebe Putney Memorial Hospital (*Albany*)
- Piece of Cake (*Atlanta*)
- Piedmont Park Conservancy (*Atlanta*)
- Polymers International (*Freeport, Bahamas*)
- Prospect Airport Services, Inc. (*Atlanta*)

R

- Randall Brothers (*Atlanta*)
- RISE Coffee & Tea (*Roswell*)
- Robert C. Williams Museum of Paper Making (*Atlanta*)
- Rocky Mountain Pizza (*Atlanta*)
- Roses Department Store (*Albany*)
- Roswell Presbyterian Church Preschool (*Roswell*)
- Roswell Provisions (*Roswell*)
- Rotary Corporation (*Glennville*)
- Rural Sourcing, Inc. (*Atlanta*)

S

- Safe Haven at Brookhaven (*Atlanta*)
- Signature Healthcare of Buckhead (*Atlanta*)
- Six Flags Over Georgia (*Atlanta*)
- Sodexo (*Atlanta*)
- Southeastern Nanotechnology Infrastructure Corridor Outreach / SENIC (*Atlanta*)
- Spelman College Bookstore (*Atlanta*)
- State Farm Arena (*Atlanta*)

T

- State of Georgia
- Statesboro Therapy Dogs (*Statesboro*)
- Steel City Pops (*Decatur*)
- Tara Foods (*Albany*)
- Truist Park, Atlanta Braves (*Atlanta*)
- The Arc Georgia (*Atlanta*)
- The Ark Animal Hospital (*Atlanta*)
- The Children's Campus at Georgia Tech (*Atlanta*)
- The Cottage School (*Atlanta*)
- The Elaine Clark Center (*Atlanta*)
- The Frazer Center (*Atlanta*)
- The Goddard School (*Chamblee*)
- The Howard School (*Atlanta*)
- The Phase Family Learning Center (*Alpharetta*)
- The Posh Peach (*Columbus*)
- Tiny Treasures Learning Academy (*Statesboro*)
- Top Golf (*Atlanta*)
- Trees Atlanta (*Atlanta*)

U

- University of Georgia Athletic Association (*Athens*)
- UPS

V

- Village Park Senior Living Center (*Alpharetta*)

W

- Wellstar College Advising Center at Kennesaw State University (*Kennesaw*)
- WeStaff (*Atlanta*)
- Woodruff Arts Center (*Atlanta*)

Y

- YMCA (*Albany*)

Z

- Zoo Atlanta
- Zuckerman Museum of Art (*Kennesaw*)

RESUMEN DEL FORO DE CANDIDATOS SOBRE PROBLEMÁTICAS DE DISCAPACIDADES DEL CONSEJO DE GEORGIA EDICIÓN 2022

Por Tianna Faulkner

El Consejo de Georgia sobre Discapacidades del Desarrollo

(GCDD, por sus siglas en inglés) albergó su segundo foro de candidatos sobre problemáticas de discapacidades en septiembre, lo que le dio a los candidatos que se postulan a un cargo público la oportunidad de hablar con el público sobre sus plataformas de discapacidad y las problemáticas que son importantes para la comunidad con discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD, por sus siglas en inglés). Los georgianos con IDD, sus familias y los miembros de la comunidad tuvieron la oportunidad de escuchar a los candidatos que se postulan a un cargo público hablar sobre varios temas, entre ellos, la asistencia médica económica, las oportunidades educativas, el acceso al voto y las exenciones.

El evento híbrido, que tuvo una gran asistencia, se realizó en el patio del hotel y centro de conferencias Marriott de Decatur y le dio a los participantes y asistentes la oportunidad de ver a los candidatos cerca y de forma íntima. Los candidatos invitados a participar se están postulando para los cargos de gobernador, vicegobernador, secretario de estado, comisionado de seguros, procurador general, comisionado de trabajo, superintendente del distrito escolar estadual y senador en el Congreso de los Estados Unidos para el estado de Georgia.

Los candidatos que participaron en el foro de candidatos incluyeron al gobernador Brian Kemp y a Stacy

Abrams, candidatos a gobernador; el senador Raphael Warnock y Herschel Walker, candidatos a senadores nacionales; Charlie Bailey, candidato a vicegobernador; Bee Ngyuen y Ted Metz, candidatos a secretarios de estado; Janice Laws Robinson, candidata a comisionada de seguros.

Además, los asistentes también conocieron a la nueva Directora Ejecutiva del GCDD, D'Arcy Robb, que condujo el evento.

“Estamos muy contentos con la participación entusiasta de parte de los miembros de la comunidad y los candidatos. Hay algo particularmente potente en generar este espacio para que los candidatos hablen directamente a la





comunidad con discapacidades sobre algunas de las problemáticas más urgentes que nos toca enfrentar”, dice Robb. “No sólo ayuda a que los votantes elijan mejor informados, sino que también permite que los candidatos entiendan a nuestra comunidad”.

Los socios del GCDD que ayudaron a planificar este evento incluyen a la Oficina de Defensa de Georgia (GAO, por sus siglas en inglés), Sangha Unity Network y REV UP Georgia. El primer foro de candidatos realizado por el GCDD se llevó a cabo en septiembre del 2018 y el GCDD planea albergar este evento cada cuatro años durante la época de elecciones. En Georgia, la votación anticipada comienza el lunes 17 de octubre y termina el viernes 4 de noviembre. El día de elecciones es el martes 8 de noviembre. ¡Salgan y voten!



Consejo de Georgia sobre Discapacidades del Desarrollo (GCDD)
 2 Peachtree Street NW, Suite 26-246, Atlanta, GA 30303-3142
 Llamadas 404.657.2126, Fax 404.657.2132,
 Llamada gratuita 1.888.275.4233
 TDD 404.657.2133, info@gcdd.org, www.gcdd.org

Directora Editorial, Tianna Faulkner
 Tianna.Faulkner@gcdd.ga.gov
 Claritas Creative LLC, Producción y diseño de publicaciones
 Visualize@ClaritasCreative.com

La revista Marcando La Diferencia se encuentra disponible en inglés, español, en formato de audio o de impresión en letra grande.
<https://magazine.gcdd.org>



JUSTIN GOLD es un pasante en medios digitales en Claritas Creative. Es un estudiante de segundo año del programa IDEAL, de la Universidad Estatal de Georgia. Gold es apasionado por la videografía y de cómo los videos pueden hacer que las personas sientan emociones. Planea trabajar como camarógrafo una vez que se gradúe.